

强化现代化建设人才支撑——三论贯彻落实全国组织工作会议精神

仲祖文

共产党员网

纠错

打印

分享

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。贯彻落实全国组织工作会议精神，要坚持把培养造就大批德才兼备的高素质人才作为国家和民族长远发展的大计来抓，着眼实现高水平科技自立自强，深入实施新时代人才强国战略，以更高站位、更宽视野、更大力度推进新时代人才工作，为社会主义现代化强国建设提供有力人才支撑。

推进世界重要人才中心和创新高地建设，是习近平总书记、党中央对加快建设人才强国作出的战略决策，是做好新时代人才工作的总抓手。要按照“3+N”战略布局，集中推进北京、上海、粤港澳大湾区人才高地建设，取得经验后逐步在一些中心城市建设吸引和集聚人才平台。要突出重点、梯次推进，因地制宜、突出特色，立足当地功能定位、资源禀赋、人才基础，稳妥有序开展改革试点，把发挥市场决定性作用与发挥政策导向、组织引导作用结合起来，实现差异化、错位化、特色化发展。坚持有所为、有所不为，把工作重心放在自主培养国家战略人才力量和吸引集聚高层次人才上，研究推出政策措施、布局资源力量、提供支持保障、引导成果产出，都要朝着这个方向聚焦发力，不能贪大求全，确保健康有序实施。坚持教育发展、科技创新、人才培养一体推进，注重与国家实验室、国际科技创新中心、区域科技创新中心、综合性国家科学中心、“双一流”高校和学科、高新产业基地建设等相衔接，发挥重点项目、重点工程、特色产业吸引集聚人才作用，推动创新链产业链资金链人才链深度融合，更好发挥集成效应、形成良性循环。

加快建设国家战略人才力量，做好全方位培养引进用好人才工作。要坚持实践标准、树立长远眼光，有意识地发现、培养具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成战略科学家成长梯队。努力造就更多大师、一流科技领军人才和创新团队，加强青年科技人才培养和使用，培养大批卓越工程师、大国工匠、高技能人才。要坚持自主培养这一人才来源的主渠道，优化高校学科布局和人才培养结构，不断提高人才供给的自主可控能力。坚持需求导向，围绕未来一个时期科技攻关任务和解决“卡脖子”技术问题，采取更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，大力引进国际一流的科技领军人才和创新团队特别是急需紧缺人才，做到引得进、留得住、用得好。

持续释放人才创新创造活力，必须加快建立既有中国特色又有国际竞争比较优势的人才发展体制机制。要坚持放权松绑与约束监督相结合，既充分向用人主体授权，积极为人才减负、松绑，又确保用人主体接得住、用得好。持续开展唯“帽子”问题治理，避免简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源的倾向。坚持以科研

成就和实际贡献为依据，完善人才评价体系和激励机制，对体制内外人才一视同仁。加强政策引导，支持东北地区人才集聚回流，鼓励人才向西部地区流动，向艰苦边远地区和基层一线流动，促进人才区域合理布局和协调发展。

做好人才工作必须坚持正确政治方向。要坚持党管人才原则，加强政治引领和政治吸纳，落实党委联系服务专家制度，通过举办国情研修班、常态化开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动等，激励引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。优化人才表彰奖励制度，大力弘扬科学家精神，在全社会形成识才爱才敬才用才的良好风尚。广大人才要深怀爱国之心、砥砺报国之志、勇担时代责任，自觉投身到党和人民的伟大奋斗中来。